



Shika Town

12

2020
(令和2年)
No.184

INDEX

	ページ
ふるさとリレーマラソン 2020	2～3
公共施設年末年始休業のご案内	8
まちかどNews	12～13
志賀町を描く美術展	14～15
情報パーク	17～21

鼠多門復元の総棟梁

佐田 秀造

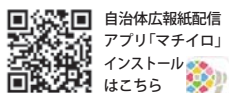
しかチャンネルで放送中



佐田 秀造 さん

金沢城公園、鼠多門復元の総棟梁を務めた志賀町尊保の宮大工。2016年厚生労働大臣表彰「現代の名工」を、2018年には黄綬褒章を受章している。

しかチャンネル「志賀大陸」で佐田さんの特集番組を放送中



自治体広報紙配信
アプリ「マチイロ」
インストール
はこちら

ふるさと志賀

リレーマラソン 2020

10月18日（日）、ふるさと志賀リレーマラソン2020が開催されました。開催3年目となった本大会の会場は志賀地域で行われ、29チーム116人が参加しました。

志賀町文化ホールを発着点に、1.9kmと2.4kmの2種類の周回コースを4人1チームで走りました。今年は新型コロナウイルス感染防止のため、たすきのかわりに「心」を繋ぐ選手の熱い走りに、沿道会場からは声にかわる拍手などのエール（応援）が送られていました。



2.4kmコースのスタート



1.9kmコースのスタート

最優秀選手賞



女子 橋本 貴子
(R-one)

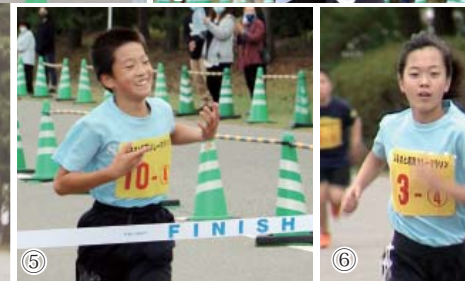


男子 神田 勇哉
(志加浦クラブ)

各部門のゴールシーン



- ① 一般男子の部
- ② 中学生男子の部
- ③ 中学生女子の部
- ④ 一般女子の部
- ⑤ 小学生男子の部
- ⑥ 小学生女子の部



チーム成績

1周1.9kmコース

1周2.4kmコース

【小学生女子の部】

1位	志賀Jr陸上 女子A	35分29秒
2位	志賀町レスリングC	36分04秒
3位	志賀Jr陸上 女子B	37分41秒



志賀 Jr 陸上 女子A

【中学生女子の部】

1位	志賀中学校女子	30分20秒
----	---------	--------



志賀中学校女子

【中学生男子の部】

1位	ECC 3連覇ガチ勢	33分57秒
2位	This game	37分14秒
3位	志賀町レスリング A	38分01秒



E C C 3連覇ガチ勢

【小学生男子の部】

1位	志賀Jr陸上 男子A	33分21秒
2位	志賀町レスリング B	35分45秒
3位	志賀Jr陸上 男子B	38分04秒



志賀 Jr 陸上 男子A

【一般女子の部】

1位	志賀町レスリング 女子	32分25秒
2位	R-one	40分05秒



志賀町レスリング女子

【一般男子の部】

1位	ヤマ時計店と富来ac	35分12秒
2位	志賀高校レスリング部A	35分16秒
3位	志加浦クラブ	35分53秒



ヤマ時計店と富来 a c

個人成績 (区間賞)

【小学生女子の部】

1位	永谷 梨愛 (志賀町レスリングC)	7分58秒
2位	萬年 唯 (志賀 Jr 陸上 女子A)	8分16秒
2位	寺門 美咲 (志賀 Jr 陸上 女子A)	8分16秒

【中学生女子の部】

1位	中村 莉望 (志賀中学校女子)	6分59秒
2位	倉島 妃鞠 (志賀中学校女子)	7分23秒
3位	中村 玲心 (志賀中学校女子)	7分55秒

【中学生男子の部】

1位	花島 圭祐 (ECC 3連覇ガチ勢)	8分17秒
2位	藤田 恵次郎 (ECC 3連覇ガチ勢)	8分24秒
3位	川原 和也 (This game)	8分35秒

【小学生男子の部】

1位	中本 大幹 (志賀 Jr 陸上 男子A)	7分44秒
2位	中泉 創 (志賀町レスリングB)	7分50秒
3位	山口 透磨 (志賀 Jr 陸上 男子A)	7分54秒

【一般女子の部】

1位	岡田 愛生 (志賀町レスリング女子)	7分53秒
2位	岡田 夢生 (志賀町レスリング女子)	8分01秒
3位	水潤 琉奈 (志賀町レスリング女子)	8分14秒

【一般男子の部】

1位	小山 弘二 (ヤマ時計店と富来ac)	7分53秒
2位	中島 正宏 (ヤマ時計店と富来ac)	8分10秒
3位	神田 勇哉 (志加浦クラブ)	8分13秒

01 新たな総合計画等の策定と実践

◆ 公共施設等総合管理計画の策定と適正配置の推進

公共施設等総合管理計画に基づき、旧堀松保育園の解体を行いました。また、今後の公共施設などの整備や解体撤去の資金に充てるため、公共施設等整備基金に1億2千万円を積立てしました。



解体、整地された旧堀松保育園跡地

◆ 下水道事業経営戦略の策定と経営健全化

平成31年4月1日から、下水道事業の経営・資産等の状況の正確な把握、弾力的な経営等を実現するため、農業集落排水事業、公共下水道事業、地域し尿処理施設整備事業の3つの特別会計を廃止し、新たに下水道事業会計として公営企業法を適用し、公営企業会計を導入しました。

◆ 富来病院改革プランの策定と経営健全化

町立富来病院新改革プランに基づき、令和元年6月から、一般病床38床のうち3床を地域包括ケア病床に機能転換しました。また、同年7月から居宅介護支援センター「タなぎ」を開設し、要介護者の情報共有と地域の医療機関や福祉機関との連携強化を図るとともに、医療と介護を必要とする要介護者を積極的に支援する体制を構築しました。



町立富来病院

◆ 志賀町人口ビジョン・総合戦略の策定と実践

志賀町地域創生本部およびワーキンググループで立案した新たな総合戦略案を、志賀町創生総合戦略等策定委員会および議会で協議し、令和2年3月に「第2期志賀町創生総合戦略」として取りまとめました。

02 行政体制の適正化と透明性の向上

◆ 住民意見の積極的な活用

区長会および各種団体の代表者を対象としてタウンミーティングを開催し、台風や集中豪雨時における避難行動や町の防災対策について説明し、意見交換をしました。

また、町長談話室を開催し、今後のまちづくり施策の参考とするために、住民の暮らしに関するさまざまな意見を幅広くお聴きしました。

◆ ICT（情報通信技術）の有効活用

令和2年3月1日から、マイナンバーカードを活用し、全国のコンビニで住民票、印鑑証明書、戸籍証明書等が取得できるコンビニ交付サービスを実施しました。

また、町内の中学校に生徒用のタブレット端末を合計90台配備し、ICT教育の充実を図りました。



※ ICTとは Information and Communication Technology の略 コンビニ交付サービス

第3次行政改革大綱・ 集中改革プラン実施状況

町では、次世代につなぐ健全な行政経営の確立を目指して、第3次行政改革大綱・集中改革プランに基づく行政改革を平成27年度から令和元年度までの5年にわたり進めてきました。今後も、住民の皆さんに安定した行政サービスが継続できるよう、効率的で効果的な行政運営を推進していきます。

令和元年度は、町内の中学校にタブレット端末を配備し、ICT教育の充実を図ったほか、旧堀松保育園の解体、町立富来病院の一般病床の機能転換、生涯学習事業の整理統合などの取り組みを行いました。集中改革プランに登載の36改革項目のうち、主な取り組みについてお知らせします。

03 健全財政確立に向けた取り組みの推進

◆ 健全な財政運営の推進

町税の減収が続く中、歳出では下水道事業会計への繰出金や災害復旧費の増加がみられましたが、健全な財政運営に努めた結果、実質単年度収支は財政調整基金を取り崩すことなく黒字となりました。

また、中期財政計画に基づき、計画的な基金の積立てを実施しました。

基金積立額：3億8,449万円

主な財政指標

区 分	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
財政力指数 ※1	0.67	0.65	0.62
経常収支比率 ※2	94.1%	95.0%	94.9%
実質公債費比率 ※3	10.6%	9.5%	8.8%

※1 行政運営に必要な経費を、どれだけ自前（町税など）で調達できているかを示す指標

※2 町税などの収入に占める経常的な経費の割合

※3 町税などの収入に占める借入金の返済割合

基金残高（貯金残高）

区 分	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
一般会計	87 億 6,283 万円	84 億 706 万円	84 億 8,325 万円
特別会計	11 億 6,373 万円	11 億 2,288 万円	10 億 9,650 万円
合 計	99 億 2,656 万円	95 億 2,994 万円	95 億 7,975 万円

町債残高（借入金残高）

区 分	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
一般会計	88 億 1,389 万円	86 億 5,931 万円	82 億 928 万円
特別会計等	150 億 3,738 万円	141 億 5,278 万円	131 億 9,818 万円
合 計	238 億 5,127 万円	228 億 1,209 万円	214 億 746 万円

◆ 借受財産（土地）の解消

夕陽ヶ丘公園の借地を買収し、解消しました。これにより、借地料 348,736 円（年額）が軽減されました。

◆ 町営住宅管理の適正化

移住定住を希望する若い世代の夫婦や家族を対象とした「ますほの丘住宅」ファミリー棟（1棟12戸）を整備し、富来地域における町営住宅の充実を図りました。

年度末町営住宅数 207 戸



完成したファミリー棟

04 行政サービスの充実と見直し

◆ 移住・定住促進対策事業の推進

魅力ある子育て・教育環境や奨励金制度を広くPRしながら、みらいとうぶの分譲区画の早期完売に努め、町外からの移住と若者の定住を促進しました。



住宅建設が進むみらいとうぶ

◆ 指定管理者制度の効果的な活用

平成31年4月1日から、(株)いこいの村能登半島がシーサイドヴィラ渤海およびふるさと文化センターの指定管理を開始しました。

◆ 生涯学習事業の整理統合

平成28年度に統合した心の教育推進大会および生涯学習フェアに、「文化賞・文化奨励賞表彰式」を統合し、事業の整理統合を行いました。

◆ 消防団の再編

機能別分団員制度の導入により、各分団の組織体制を維持していくことができるため、当分の間は現状どおりとし、再編は行わないことを方針決定しました。

04 特別職の報酬

(令和元年度)

特別職のうち町長、副町長、教育長、議会議員の給料、報酬、期末手当

区分	給料・報酬月額	期末手当 (支給割合)
町長	840,000円	6月期 1.675 月分
副町長	625,000円	12月期 1.675 月分
教育長	595,000円	計 3.35 月分
議長	284,000円	町長・副町長・教育長 (職責加算40/100)
副議長	244,000円	議長・副議長・議員
議会議員	230,000円	(職責加算15/100)

05 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)

部門	令和2年(A)	平成31年(B)	増減数(A-B)
一般行政部門	216人	219人	△3人
教育部門	25人	24人	1人
公営企業会計など	92人	92人	0人
合計	333人*	335人	△2人

※短時間再任用を含み、広域圏派遣は含まず

【主な増減理由】 ・総務・企画部門の減
・学校給食調理員の増

(2) 定員管理の数値目標 (全会計)

令和2年4月1日～令和7年4月1日における定員管理の数値目標

令和2年4月1日 職員数	令和7年4月1日 職員数	増減数
334人	333人	△1人

06 勤務時間そのほか勤務条件

(1) 勤務時間の概要 (窓口業務職員、一部施設勤務職員を除く)
(令和2年4月1日現在)

開始時刻	午前8時30分
休憩時間	正午～午後1時
終了時刻	午後5時15分
1週間の勤務時間	38時間45分
勤務を要しない日	土曜日・日曜日

(2) 一般職員の年次有給休暇の取得状況

令和元年度	平成30年度
8.8日	8.2日

年次有給休暇は1年につき20日付与されます。残日数は20日を限度として翌年に繰り越すことができます。

(3) 育児休業・部分休業、育児短時間勤務の状況 (令和元年度)

区分	育児休業	部分休業	短時間勤務
男性	0人	0人	0人
女性	14人	0人	0人
計	14人	0人	0人

職員は3歳に満たない子を養育するため、町長などの承認を受けて、3歳に達する日まで育児休業を取得することができます。

職員は小学校の就学の始期に達するまでの子を養育するため、町長などの承認を受けて、部分休業の取得や当該職員が希望する日および時間において勤務できる育児短時間勤務をすることができます。

町職員

給与公表

町職員の給与は、国家公務員や民間企業とのバランスを考慮して給与条例などで定められています。その内容や人事行政の運営の状況、取り組みについて、より公平性と透明性を高めるため、広く町民の皆さんにお知らせします。

01 総括

(1) 人件費 (令和元年度普通会計決算)

人口 (令和元年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
人 19,674	千円 13,964,300	千円 129,435	千円 1,946,089	% 13.9

- 1 人件費には、一般職の職員の給料や職員手当のほか、町長、副町長、議員など特別職に属する職員の給料や報酬などを含みます。
- 2 人口は、令和2年3月31日現在の住民基本台帳に基づいて記載しています。

(2) 職員給与費 (令和元年度普通会計決算)

職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
人 242	千円 852,604	千円 104,855	千円 338,396	千円 1,295,855	千円 5,354

- 1 職員手当には、退職手当は含まれていません。
- 2 町長、副町長、議員などの特別職の給料、報酬などは含まれていません。
- 3 職員数は、平成31年4月1日現在の人数です。

02 職員の平均給料月額、初任給

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況
(令和2年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	43.4歳	309,300円	343,700円
技能労務職	53.8歳	280,500円	293,500円

- 1 「平均給料月額」とは一般行政職および技能労務職の職員の基本給(給料月額)の平均です。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当を合計したものの平均です。

(2) 職員の初任給の状況 (令和2年4月1日現在)

区分	一般行政職	技能労務職
大学卒	171,700円	—
高校卒	150,600円	147,900円
中学卒	—	139,900円

03 期末・勤勉手当

(令和元年度支給割合)

区分	支給割合	加算措置
期末手当	2.60月分	職制上の段階、職務の級などによる加算・役職加算 5%～15%
勤勉手当	1.90月分	

※勤勉手当の支給割合は成績率ごとに異なります。
記載している支給割合は、令和元年度における平均的な支給割合です。

地域公共交通だより

その33



岡 企画財政課 ふるさと創生室
☎32-9301

冬期間のコミュニティバスについて



積雪時の運行にご協力を！

- 1 県道や町道、バスの反転箇所などで違法駐車は絶対にしないでください。スムーズな運行ができなくなります。
- 2 降雪で立木が道路に覆いかぶさり、通行障害となった場合、地権者が伐採などの措置を講じることが原則です。あらかじめ想定できる箇所は、各区長から地権者に依頼し、対処をお願いします。
- 3 降雪や凍結により安全運転確保が困難な場合、運行ルートを変更することがあります。また、ダイヤが遅れることがありますので、あらかじめご了承ください。

バス停の一部変更について

- **12月20日(日)**から**2月28日(日)**まで一部バス停を以下のとおり変更します。
- 1 五里峠北、五里峠南 → 運休対応(田原、牛ヶ首バス停を利用ください。)
- 2 田中、下和田 → 運休および臨時バス停対応(大西、旧和田新橋バス停を利用ください。)
- 3 大笹波 → 雪・凍結などにより安全運転確保が困難な場合、停車しません。(玄徳岬バス停を利用ください。)
- 花のミュージアム フローリィの冬季閉館の期間、当該バス停には停車しません。

※令和3年1月1日～3日の期間は全線運休となります。1月4日から通常ダイヤで運行します。

07 分限・懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

区分	降任	免職	休職	降給
令和元年度	0人	0人	3人	0人
平成30年度	0人	0人	2人	0人

分限処分は、心身の故障のため職務の遂行に支障がある場合など、職責を十分に果たせないなどの一定の事由がある場合、その職員に対して行われる処分です。

(2) 懲戒処分の状況

区分	戒告	減給	停職	免職
令和元年度	0人	0人	0人	0人
平成30年度	0人	0人	0人	0人

懲戒処分は、職員に非違行為があった場合や職務を怠った場合、非行があった場合になされる処分です。

08 公務災害などの状況

区分	公務災害	通勤災害	計
令和元年度	4件	0件	4件
平成30年度	3件	0件	3件

職員が公務災害、通勤災害を受けた場合に、受けた災害に対する補償を迅速かつ公正に行い、併せて社会復帰の促進、職員およびその遺族の援護を行う制度です。

09 職員の健康診断など受診の状況

区分	受診者	
	令和元年度	平成30年度
一般健康診断	290人	300人
胃がん検診	57人	46人
大腸がん検診	107人	105人
肺がん検診	117人	107人
人間ドック受診	63人	39人

職員の福祉の増進と行政能率の向上を図るため、労働安全衛生法および志賀町職員安全衛生管理規程に基づき健康診断を実施し、職員の健康管理を図っています。

10 研修の状況

(1) 町研修会・講習会

(令和元年度)

研修会名	開催回数	受講者数
ハラスメント防止研修	1回	35人
メンタルヘルス研修	1回	34人
その他庁内研修など	2回	50人

(2) 派遣研修

(令和元年度)

研修区分	期間	受講者数
石川県市町村職員研修所	1日～4日	46人
その他研修機関	1日～3日	13人
原子力防災基礎研修	1日	6人

職員の勤務能率・資質の向上のため、各種研修会の開催、職員研修所などへの派遣を実施しています。