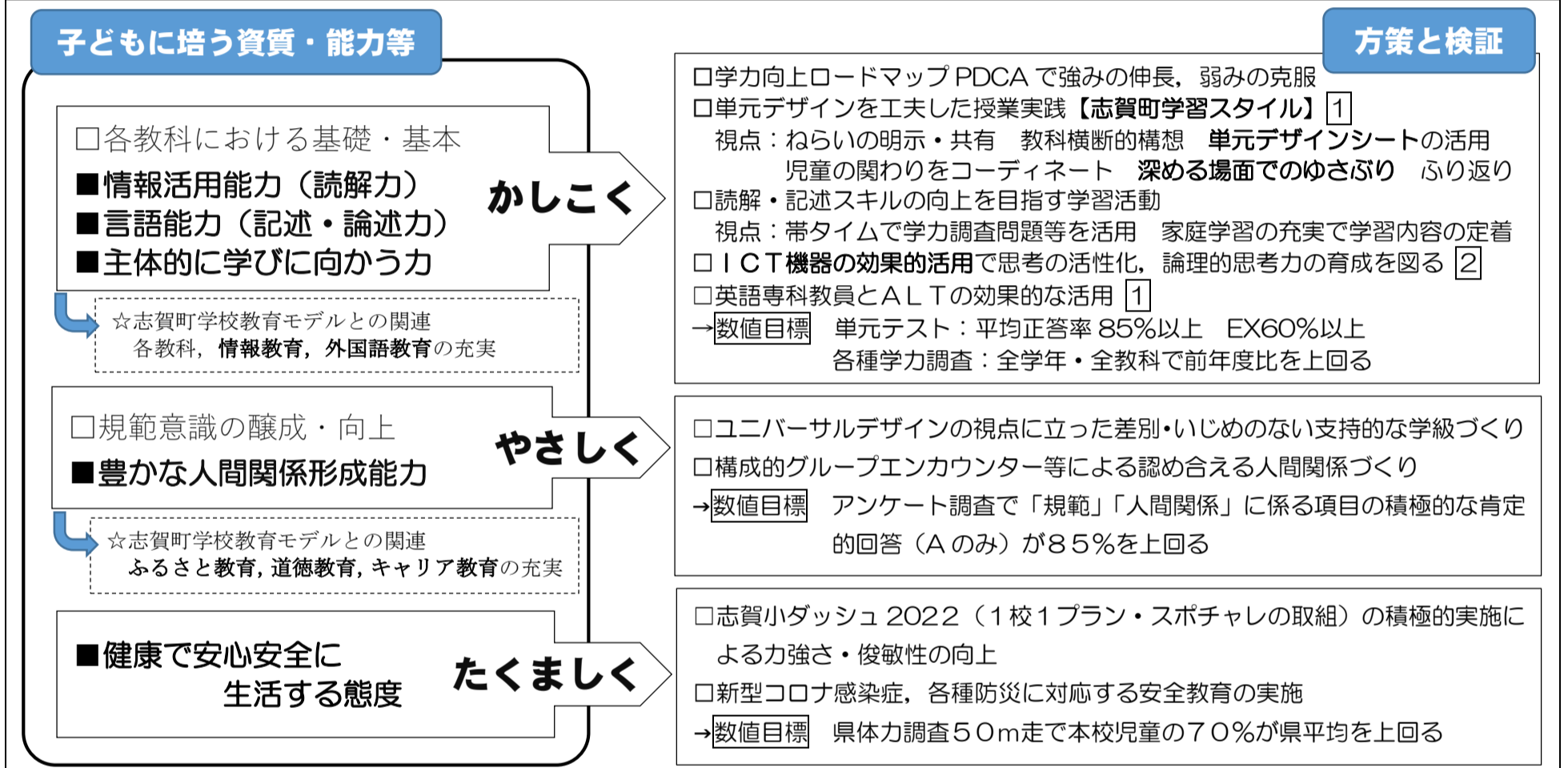


令和4年度 志賀小学校 学校経営グランドデザイン

<p>石川の教育振興基本計画（第3期）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・いしかわに誇りと愛着を持ち、世界と地域に貢献する人材の育成 ・学力を高め、社会の変化に対応できる資質・能力の育成 ・豊かな心と健やかな体を備えたしなやかでたくましい人づくり ・信頼される質の高い学校づくり 	<p>校訓 「志高く」</p>	<p>志賀町学校教育目標</p> <p>自主 自立 共生</p> <p>自ら課題を見つけ 自ら学び 自ら考え判断する力</p> <p>【重点項目】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 町学校教育モデルの実践 2 ICT教育の推進 3 教職員の働き方改革推進 4 新型コロナウイルス感染対策継続
<p>【めざす学校像】 子どもの成長がわかる学校</p> <ol style="list-style-type: none"> ① ひとりひとりの健やかな学びを保障できる学校にする ② 教育環境が整備された安心・安全な学校にする ③ 学校・家庭・地域の連携による信頼され開かれた学校にする 		
<p>学校教育目標 『自ら学び 豊かな心を育み たくましく生きる子の育成』</p> <p>かしこく やさしく たくましく</p>		

重点目標 ○「連動」で培う 安心安全・学力向上・平準化
○“with コロナ”に適する教育活動の企画・運営



<p>低学年 自立(→自立) 自分で、自分たちでできる</p>	<p>中学年 協調(→自主) 役割を自覚し協力し合える</p>	<p>高学年 貢献(→共生) 周囲や地域のために行動できる</p>
--	--	--

学校マネジメント等	家庭・地域との連携	教育課程・指導方法等	人材育成
<p>課題解決型組織へ</p> <p>【主任を中心とした運営】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・責任の明確化と運営の効率化 ・「コア会議」「分掌4部会」を通じた課題意識、目的の浸透 ・with ITで事業の見直しと精選 <p>【チーム Shika の活性化】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・目的、ベクトルを一にした集団 ・学校運営への参画意識の高揚 ・情報共有できるよい風通し <p>【多忙化改善】³</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教科担任制による専門的指導 ・学年団としての業務分担 ・勤務時間中間集計日の設定 ・完全定時退校日の実施 	<p>信頼に足る開かれた学校へ</p> <p>【学校情報の発信】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・授業公開、学校説明会、HP、学校・学年・学級・校務便り等 <p>【外部評価を生かす学校】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自己評価、学校外部関係者評価を生かしたPDCAサイクルによる学校運営 <p>【地域の教育力を生かす学校】¹</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の見守り隊との連携による登下校の安全確保 ・with コロナに適した地域教育資源活用でふるさと教育を充実 <p>【中学校との連携推進】¹</p> <ul style="list-style-type: none"> ・with コロナでの工夫と活性化 	<p>安心・安全な学校</p> <p>【災害時の対応】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・避難動線の確保 ・災害時に対応した引渡し訓練 <p>【いじめ・不登校等への対応】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3機能を生かした学習活動 ・未然防止と適切な初期対応 ・児童理解会の会、QU 調査、いじめアンケートの定期的実施とチーム対応体制の確立 <p>【危機管理実施及び訓練】⁴</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症対策の徹底 ・食物アレルギー、保護者等への連絡対応 ・長期休暇前の防犯教室の実施 	<p>教職員の指導力・資質向上</p> <p>【積極的なOJTの推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ICTを含む校内研修の実践² ・若手ゼミ「高志塾」の開設・毎月最終週火曜日の実施 ・日常的OJT（フレッシュタイム）の実施 <p>【授業力の向上】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指導主事要請の活用 ・先進校の研究発表会等への積極的参加 <p>【実務を通じた資質・能力向上】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・若手の起用とベテランのバックアップ体制（メンター制） ・担当業務に係る情報発信充実

学びの土台

*町教育目標 重点項目は右上 *各重点項目の具体は、表内に¹から⁴の数字で対応表示